



## دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۱۴۰۴/۱۲/۲۴ شورای عالی کار در مورد کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشند

در اجرای بند ۵ بخش نامه مزد به شماره ۶۶۸۲ مورخ ۱۴۰۵/۰۱/۳۱ وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۱۴۰۴/۱۲/۲۴ شورای عالی کار، نحوه اجرای مصوبه مزبور در کارگاه های دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به شرح ذیل می باشد:

### ماده ۱- نحوه اجرای بند یک بخش نامه مزد راجع به افزایش مزد مبنا

به مزد شغل تمامی کارگران از ابتدای سال ۱۴۰۵ روزانه ۴۵ درصد (به نسبت آخرین مزد شغل آنان در سال ۱۴۰۴) به اضافه روزانه ۵۱۹۵۴۹ ریال اضافه می شود. به عبارت دیگر:

$$\text{مزد شغل روزانه در سال ۱۴۰۵} = ۵۱۹۵۴۹ + (۱/۴۵ \times \text{آخرین مزد شغل روزانه در سال ۱۴۰۴})$$

**تبصره ۱-** با توجه به تکلیف مقرر در تبصره بند یک بخش نامه مزد، چنانچه مزد شغل حاصل از اعمال افزایشات فوق الذکر کمتر از ۵,۵۴۱,۸۵۰ ریال در روز شود، مبلغ ۵,۵۴۱,۸۵۰ ریال ملاک خواهد بود.

**تبصره ۲-** علاوه بر افزایشی که بر روی مزد شغل ایجاد می شود، به سایر عناصری که بر طبق دستورالعمل اجرایی طرح های طبقه بندی مشاغل یا عرف و رویه کارگاه جزء مزد تلقی شده و تا پایان سال ۱۴۰۴ برقرار گردیده اند، از قبیل مزد رتبه، حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگاری پست، مزد سنوات گذشته (تا پایان سال ۱۴۰۴) و نظایر آن ها، بایستی از اول سال ۱۴۰۵ معادل ۴۵ درصد اضافه شود.

**تبصره ۳-** در اجرای بند ۱ بخش نامه مزد، از ابتدای سال ۱۴۰۵ ضرایب جداول مزدی طرح های طبقه بندی مشاغل معادل ۴۵ درصد نسبت به ضرایب سال گذشته (سال ۱۴۰۴) افزایش خواهد یافت، در ضمن ضرایب مذکور ملاک تعیین مزد رتبه، مزایای حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگاری و غیره برای کارگاه هایی که دارای چنین مزایایی طبق طرح طبقه بندی مشاغل می باشند، خواهد بود.

### ماده ۲- نحوه اجرای تبصره ۱ بند ۲ بخش نامه مزد راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۴۰۵

جدول مزد سنوات در گروه های بیست گانه در سال ۱۴۰۵ به شرح ذیل است که در اجرای تبصره یک بند ۲ بخش نامه مزد به شماره ۶۶۸۲ مورخ ۱۴۰۵/۰۱/۳۱ در مورد کارگرانی که از ۱۴۰۵/۱/۱ به بعد دارای یک سال سابقه خدمت شده باشند و یا یک سال از آخرین ترفیع آنان سپری شده باشد، متناسب با گروه شغلی مربوط معادل ریالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می شود.



**جدول نرخ پایه (سنوات) در گروه های بیست گانه - (ارقام ریال در روز)**

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۱۶۶,۶۶۷	۱۶۶,۸۶۷	۱۶۷,۰۶۷	۱۶۷,۲۶۷	۱۶۷,۴۶۷	۱۶۷,۶۶۷	۱۶۷,۸۶۷	۱۶۸,۰۶۷	۱۶۸,۲۶۷	۱۶۸,۴۶۷
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۱۶۸,۶۶۷	۱۶۹,۰۶۷	۱۶۹,۴۶۷	۱۶۹,۸۶۷	۱۷۰,۲۶۷	۱۷۰,۶۶۷	۱۷۱,۰۶۷	۱۷۱,۴۶۷	۱۷۱,۸۶۷	۱۷۲,۲۶۷

**تبصره ۱-** مزد سنوات (پایه) که در اجرای مصوبه مورخ ۱۴۰۴/۱۲/۲۴ شورای عالی کار در سال ۱۴۰۵ و طبق جدول موضوع این بند داده می شود، مشمول افزایش ۴۵ درصد نمی شود.

**تبصره ۲-** در اجرای تبصره ۳ بند ۲ بخش نامه مزد به شماره ۶۶۸۲ مورخ ۱۴۰۵/۰۱/۳۱ «از ابتدای سال ۱۴۰۵ همه کارگران دارای قرارداد کار دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار باشند و یا یک سال از دریافت آخرین «پایه سنوات» آنان در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از این که حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت «پایه سنوات» خواهند بود».

**ماده ۳- نحوه اجرای بند ۵ بخش نامه مزد راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقای شغل**

در واحدهایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می باشند، نحوه ارتقای شغل کارگران و احتساب افزایش مزد ناشی از آن، مطابق ضوابط مندرج در دستورالعمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل خواهد بود، لیکن در کارگاه هایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب می باشند، اضافه مزد ناشی از ارتقا بایستی برابر ضوابط مزدی یا رویه های متداول کارگاه در گذشته تعیین و پرداخت شود.

**ماده ۴-** با عنایت به بند ۸ بخش نامه مزد به شماره ۶۶۸۲ مورخ ۱۴۰۵/۰۱/۳۱، «شورای عالی کار اختیار تعیین افزایش مزد برای سایر سطوح مزدی در واحدهای آسیب دیده در جنگ رمضان را در قالب پیمان های دسته جمعی به رؤسای تشکل های عالی کارگری و کارفرمایی محول می نماید».

حسین قبادی

حسین تار

مدیر کل روابط کار، خیران خدمت و بیمه بیکاری